



CODICE ETICO

Ver. 1.0 IT del 20 Ottobre 2021

VIS Ethic Research S.r.l.

Via Lavezzola 140 · 44123 Ferrara
t. +39 0532 1924300
C.F./P.IVA: 02096640384
info@vis-er.com
www.visethicresearch.com



INDICE

1. PREMESSA	2
2. I NOSTRI PRINCIPI ETICI	3
2.1 rispetto della diversità	3
2.2 valorizzazione delle risorse umane	3
2.3 etica professionale, onestà, trasparenza, responsabilità	4
2.4 integrità e legalità	4
2.5 qualità	5
2.6 rispetto dell'ambiente	5
3 APPLICAZIONE DEL CODICE	5

1. PREMESSA

VIS Ethic Research S.r.l. è una società di consulenza che offre il suo supporto e la sua professionalità ai clinici, alle aziende e alle CRO estere per lo sviluppo e la conduzione di studi clinici con farmaci e dispositivi medici.

Nel nome della nostra società sono già contenuti lo stile con il quale ci avviciniamo al lavoro e la visione per la quale è nata la società stessa: Ethic Research.

Il presente Codice Etico è stato redatto per far emergere i principi e i valori ai quali ci riferiamo nella conduzione delle nostre attività e che guidano le nostre decisioni quotidiane, a garanzia di un'azione etica, legale e trasparente.

Ci impegniamo ad osservare, rispettare e condividere i principi contenuti nel Codice Etico, che hanno come presupposto il rispetto di ogni norma di legge e l'adozione di una condotta eticamente corretta, sia nelle relazioni interne che esterne, e chiediamo che lo stesso facciano i dipendenti e tutti coloro che, a qualsiasi titolo, entrano in relazione con la nostra società.



2. I NOSTRI PRINCIPI ETICI

- rispetto della diversità
- centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane
- etica professionale
- integrità e legalità
- qualità
- rispetto dell'ambiente

2.1 Rispetto della diversità

Ci impegniamo quotidianamente a creare un ambiente diversificato e inclusivo che tratta tutti i collaboratori con dignità e rispetto, evitando ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, al ceto, alla nazionalità, alle opinioni politiche, all'appartenenza sindacale ed alle credenze religiose.

Ascoltiamo tutti con mentalità aperta e ricettiva. Crediamo nell'importanza delle relazioni costruite nel tempo e con attenzione, nel rispetto delle opinioni altrui e nel fruttuoso scambio di idee. Consideriamo il rispetto dei diritti umani un obbligo etico per tutti.

2.2 Valorizzazione delle risorse umane

In VIS Ethic Research S.r.l. riconosciamo la centralità e l'unicità delle persone. Garantiamo un ambiente di lavoro nel quale i rapporti sono improntati sulla stima ed il rispetto di ciascuno.

Poniamo al centro del nostro operato la professionalità, il contributo di ciascuno, la condivisione di conoscenze e competenze, il dialogo, lo scambio di informazioni, l'aggiornamento professionale ed il lavoro di squadra.

Crediamo che per offrire servizi personalizzati e sempre più ritagliati sulle esigenze dei nostri clienti siano da valorizzare l'audacia di uscire dai soliti schemi, di cambiare prospettiva, di rinnovarsi continuamente.

Applichiamo un metodo di gestione del personale in cui tutte le decisioni vengono affrontate apertamente. Ci impegniamo a garantire ad ogni dipendente e collaboratore la massima realizzazione professionale, offrendo programmi di aggiornamento e formazione atti a valorizzare la professionalità ed accrescere le competenze.

Confidiamo nella capacità del team di garantire riservatezza e attenzione per le relazioni professionali e personali.

Rispettiamo la normativa vigente in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e promuoviamo politiche di welfare aziendale.

Garantiamo livelli retributivi adeguati e un giusto equilibrio tra vita professionale e vita privata.



2.3 Etica professionale, onestà, trasparenza, responsabilità

Fondiamo la nostra etica professionale sui seguenti principi:

- affidabilità: garantiamo assoluta serietà nei progetti varati, nelle transizioni e negli impegni assunti
- accuratezza: ci impegniamo ad offrire servizi adeguati alle esigenze del cliente e a svolgere le diverse mansioni e la rendicontazione delle attività effettuate con precisione
- trasparenza: siamo chiari nella comunicazione tra personale interno ed esterno, nella negoziazione dei contratti e nella gestione dei progetti
- correttezza: ci teniamo ad avere un dialogo aperto sul progetto e sulle problematiche che possono insorgere durante la sua realizzazione
- onestà: poniamo il nostro impegno per rispettare i tempi, i costi e le modalità concordate
- responsabilità: ci assumiamo la responsabilità delle informazioni e della tecnologia che gestiamo
- riservatezza: proteggiamo e tuteliamo i dati personali del personale, dei collaboratori e dei fornitori.

2.4 Integrità e legalità

L'azienda si impegna a fornire servizi di qualità ed a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con tutte le istituzioni pubbliche governative ed amministrazioni, con la cittadinanza e con le imprese terze.

Ci impegniamo ad assicurare a tutto il personale e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità personale e conformi alle normative di legge così da salvaguardarne l'integrità fisica e morale.

Tutto il personale di VIS Ethic Research S.r.l. è tenuto ad operare in qualsiasi situazione con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto di lavoro e garantire che il proprio giudizio sul luogo di lavoro non sia influenzato da interessi personali.

La Società opera nel rigoroso rispetto delle Leggi, del Codice Etico e dei Regolamenti interni e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso quale che sia il contesto, l'attività svolta ed il luogo in cui esso opera.

Tale impegno deve valere anche per i consulenti, i fornitori ed i clienti e per chiunque abbia rapporti con la Società.

Noi non tolleriamo alcuna forma di corruzione e non accettiamo né richiediamo alcun favoritismo o regalo allo scopo di influenzare indebitamente qualsiasi decisione.



2.5 Qualità

La qualità è un elemento fondamentale per VIS Ethic Research S.r.l. per cui ci impegniamo ad assicurare standard qualitativi elevati nei servizi effettuati.

Inoltre la Società possiede un sistema di qualità interno che garantisce uniformità, trasparenza e un continuo miglioramento del servizio.

Ci impegniamo a lavorare con collaboratori e terze parti che operano in modo coerente con i nostri valori e principi etici. Li selezioniamo in base a criteri oggettivi, basati sulla professionalità, la competenza, l'affidabilità, la trasparenza e l'integrità e ci impegniamo a garantire che continuino a mantenere i requisiti e uno standard elevato per tutto il corso della collaborazione.

2.6 Rispetto dell'ambiente

Ci impegniamo quotidianamente a condurre le nostre attività utilizzando correttamente le risorse e cercando di ridurre al minimo l'impatto ambientale, perché teniamo a proteggere l'ambiente in cui viviamo per noi e per le future generazioni.

3. APPLICAZIONE DEL CODICE

VIS Ethic Research S.r.l. chiede l'impegno a tutti coloro che operano per la società di tenere fede ai principi e ai valori riportati nel presente Codice Etico, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per i vertici aziendali, per i dipendenti e per tutti i collaboratori che operano per conto della VIS Ethic Research S.r.l., quale che sia il rapporto, anche temporaneo, che li lega alla stessa.

La Società si impegna a diffondere con mezzi adeguati la conoscenza dei principi contenuti nel presente Codice Etico. Il Codice, redatto in lingua italiana, è pubblicato con adeguato risalto ed è consultabile sul sito della Società <https://www.visethicresearch.com>.

La società si riserva la possibilità di non intraprendere o proseguire alcun tipo di rapporto con chiunque adotti comportamenti difformi da quanto stabilito nel presente Codice.

La violazione di quanto previsto dal Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con VIS Ethic Research S.r.l. e comporterà interventi correttivi, azioni disciplinari o un'eventuale risoluzione del rapporto di lavoro.

Eventuali trasgressioni dei valori e principi del Codice o altri eventi suscettibili di alterarne la portata e l'efficacia, devono essere segnalati all'indirizzo email **info@vis-er.com** al fine di avviare le opportune verifiche. VIS Ethic Research S.r.l. garantisce l'assenza di ritorsioni e la riservatezza delle segnalazioni di violazioni effettuate in buona fede.